

عقد عمل

تم الاتفاق علي عقد العمل هذا بين شركة بوسنا - إس للنفط و الغاز, فيما يلي سوف يشار إليها برب العمل و السيد س و ز, تونسي الجنسية, حامل جواز سفر رقم: 684.165... فيما يلي سوف يشار إليه بالموظف.

هذا العقد يدرج شروط و أحوال العمل, المرتب و الميزات التي سوف يتحصل عليها الموظف من قبل رب العمل. تم إعلام الموظف بأحوال العمل و الحياة في ليبيا و قام هو بدوره بقبول و فهم ما ينطوي عليه.

1.0 رب العمل يوافق علي توظيف السيد س و ز, في وظيفة _____, من تاريخ ____/____/2018, و الذي سوف يقوم بتزويد خدماته الي رب العمل أو أي جهة أخرى مشابهة لتلك التي تم توظيفه فيها بالأساس حيث يتم أحيانا طلبها من قبل رب العمل أو أي شخص آخر مصرح له.

2.0 فترة التعاقد سوف تبدأ من النهار التالي ليوم وصول الموظف الي ليبيا و سوف ينتهي بعد اثني عشر شهراً من العمل.

3.0 العقد الحالي قابل للتجديد لفترة إضافية معينة بالتراضي, مكتوباً, (بين رب العمل و الموظف).

4.0 في حال أن الموظف, قبل مغادرته لقضاء العطلات, قبل بتجديد عقده كتابتاً و قام لاحقاً برفض العودة للعمل في ليبيا, فإن رب العمل سوف يقوم بخصم الراتب الأخير للموظف. هذه القيمة سوف تغطي (جزئياً) المصاريف المدفوعة من قبل رب العمل لتجديد تأشيرة عودة الموظف و تصريح إقامته و جلب موظف بديل, الخ..

5.0 في حالة وقوع أي فعل من القضاء و القدر أو حدث آخر خارج عن سيطرة رب العمل (مثال: التوقيف للهجرة أو تقييد للحقوق في ليبيا, الإلغاء, الكوارث, التعليق العام للنشاط بسبب الديون, التمرد أو الاضطرابات المدنية, صعوبات تحويل الأموال, عدم التمكن من دفع المستحقات المالية و التي يترتب عليها إنهاء عقد العمل أو تعليقه الذي تم استجلاب رب العمل من أجله أو أحداث مشابهة أخرى) فإن رب العمل مرغم علي إنهاء أو فسخ العقد الحالي, رب العمل يستطيع القيام بذلك علي الفور. تكلفة العودة الي الوطن سوف تكون علي عاتق رب العمل.

6.0 رب العمل سوف يزود الموظف بوسيلة نقل ذهاب و عودة مجانية من تونس الي موقع العمل و العودة. رب العمل سوف يستخدم وسيلة النقل و التي سوف توفر عن طريق الجو, البحر, السكة الحديدية, الطرق أو أي مجموعة منها بتقدير من رب العمل. وقت العمل الأدنى في موقع العمل هو 4 (أربعة) أشهر.

7.0 التقويم الميلادي سوف يستعمل كأساس لكل التواريخ المتضمنة في هذا العقد.

8.0 رب العمل سوف يدفع للموظف قيمة تعادل \$ 0.00 كـمعدل أساسي للساعة, تدفع شهرياً لفترة عمل يومي من ثمانية ساعات و ست أيام في الاسبوع.

1.1 تجدد ساعات العمل من قبل رب العمل حسب متطلبات العمل و عادة سوف تكون 8 (ثمانية) ساعات يوميا علي الأقل.

1.2 فترة العمل التي تتجاوز 8 (ثمان) ساعات في اليوم و كل الساعات التي تم إنجازها خلال أيام الراحة و الإجازات, فإن الموظف سوف يدفع له حسب المعدل الأساسي للساعة.

1.3 المرتب و الإضافي سوف تدفع شهرياً, بالكامل من حساب رب العمل المصرفي الي الحساب المصرفي المنصوص من قبل الموظف كتابتاً.



التاريخ 2018/8/18
الرقم الإشاري : 10/1267/1204

إلى من يهمه الأمر

بعد التحية ...

نحن الشركة الهندسية المتحدة للخدمات النفطية نشهد بأن المدعو المبين أدناه قد عمل لدينا من الفترة 2010 / 5 / 10 م وحتى 2010 / 10 / 18 م .

ت	الاسم	رقم وثيقة السفر	الجنسية	المهنة
1	حاتم بن محمد الوصيف	444698	تونسي	براد

أعطيت له هذه الشهادة لاستعمال في الأغراض المسموح بها قانوناً

شاكرون حسن تعاونكم معنا

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مفوض عام الشركة
م/ صالح مختار أبو بريدة

(Signature)



الجمهورية التونسية
وزارة التربية والتعليم



شهادة البكالوريا

إن وزير التربية والتعليم
بعد إطلاعه على الشان رقم 65 لسنة 1991 المؤرخ في 09 جويلية 1991 المعلق بالنظام الإداري وخاصة على الفصل 14 منه
وكل الأمر المؤرخ في 24 جوان 1998 المعلق باقتان البكالوريا والقرارات التي تحته، وعلى عرض القوم للملتحقين في امتحان البكالوريا

08-06.05-00



سلم هذه الشهادة إلى حاتم الوصيف القرقي
المولود في 1983/05/06 بصفاقس
إثر التصریح بنجاحه في امتحان البكالوريا - دورة جوان 2004
شعبة التقية
للسلسلة 00437 عدد الترسيم 120728
بملاحظة مئو س ط

تونس في 2004/06/21

عن وزير التربية والتعليم ويأذن منه
رئيس مركز الإصلاح

علي خواجه

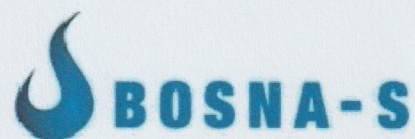


№ 186341

عدد

تبعية: تسك هذه الشهادة مرة واحدة

TO: Bosna-S Oil & Gas Company
Elvedin Karavdic,
General Manager – Branch Libya



Date: _____

Subject :- BANK DETAILS FOR SALARY TRANSFER

Dear Sir,
I, the underlined, would like my salary to be paid directly in to my bank account as follows:

BANK DETAILS:

BANK NAME:	BIAT (<u>Arab international bank of Tunisia</u>)
BANK ADDRESS:	Road habib bourguiba, the fair agency, Sfax, Tunisia
ACCOUNT IN THE NAME OF:	Mr LOUSSAIEF KERKENI HATEM
ACCOUNT NUMBER:	0003820067222
SWIFT CODE:	72
IBAN:	TN59 0890 1000 3820 0672 2272

While awaiting your positive response to my request. I thank you for your kindest co-operation and understanding.

NAME:	Mr LOUSSAIEF KERKENI HATEM
BOSNA -S ID No.:	
WORK PLACE:	Libya
PASSPORT NUMBER:	C684165
SIGNATURE:	



**Les Services
SNC-LAVALIN**

**Les Services
SNC-LAVALIN Ltée.**
Immeuble l'émeraude
Rue de la bourse Lac 2
Tunis, Tunisie

Téléphone : +216 71 285 466
Télécopieur : +216 71 841 700

Doc N°: 504186-25HR-FM-AT-13-0312

Tunis, le 24 Juin 2013

ATTESTATION DE TRAVAIL

Nous soussignés, société Les Services SNC LAVALIN Ltée., attestons par la présente que Mr Hatem LOUSSAIEF KERKNI titulaire de la C.I.N. N°08407803 délivrée le 25 Avril 2009 à Tunis, est employé, au sein de notre société, en qualité de Tuyauteur Occasionnel sur le projet de la Centrale Thermique de Sousse et ce du 25 Mars 2013 jusqu'à ce jour.

Cette attestation est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

Rachid Lamiri
Directeur des Ressources Humaines
Les Services SNC-Lavalin



Florent Guignard
Directeur Général
Les Services SNC-Lavalin

vu pour légalisation de la signature apposée en
notre présence ci par Mr
Le...
partie comparante qui justifie de...
identité: 21067247
Montant Percu 7247
suivant quittance N°
du...
Arrondissement Ain Zaghoua 10.07.2013



Signature

Ben Cheladia MONCEF



BOT Energy
WE ARE COMMITTED TO EXCELLENCE

ZI KHABTA TATAOUINE / 139 Rue Habib Bourguiba, CP 3200 Tataouine.

Mob : +216 97750562

I IP Fax : +44 1224459592

IP Tel : +44 2032877559

I RIB TND : 14 809 809 1527 00331 1 30

E-mail : contact@bot-energy.com

I RIB € : 14 809 809 1727 03920 3 23

ATTESTATION DE TRAVAIL

Nous soussignés, société «Build Operate and Transfer Energy» BOT Energy, attestons par la présente que monsieur **Hatem LOUSSIF KERKENI** né le 06/05/1983 à Sfax, détenteur de la CIN N°08407803, a été employé au sein de notre société en qualité de **Tuyauteur** contractuel du 04/11/2015 au 30/11/2016.

La présente attestation est délivrée à l'intéressé sur sa demande pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Tataouine le 08/12/2016

La Direction





الجمهورية التونسية
بمراقبة التعريف الوطنية



08407803



اللقب الوصيف القرقني

الاسم حاتم

بن محمد بن سعد

تاريخ الولادة 06 ماي 1983

مكانها صفاقس

سم دلقب الام صباح بنقفرج

المهنة فني تشكيل انابيب يترولية

العنوان حي البحري 3 نهج 2235

عدد 30 صفاقس

تونس في 25 افريل 2009

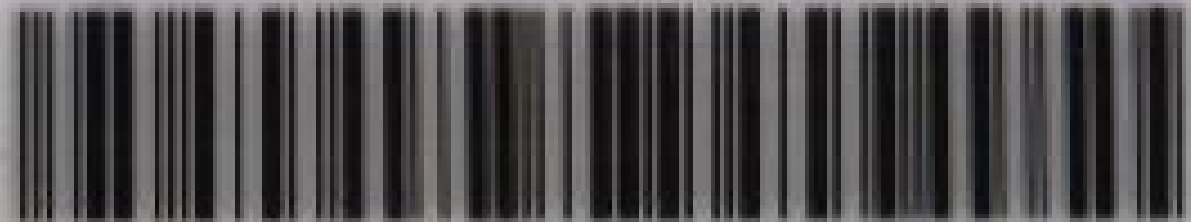
GS

Rh



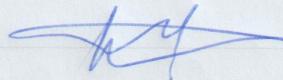
10498813

03



12

- 8.0 The EMPLOYER will pay the EMPLOYEE a sum equivalent to € 4.75 as 'basic hourly rate', paid monthly, for eight hours of daily work, six days a week.
- 8.1 Working hours will be fixed by the EMPLOYER in accordance with work requirement and, usually, will be at least 8 (eight) hours per day.
- 8.2 For the hours worked over 8 (eight) hours per day and all hours worked on day of rest or holidays the EMPLOYEE shall be paid as per his 'basic hourly rate'.
- 8.3 Salary and overtime will be paid monthly, totally (hundred percent) from EMPLOYER bank to the bank account designated in writing by EMPLOYEE.
- 9.0 The EMPLOYER will ensure compliance with all legal requirements in accordance with Libyan Labour Law. The EMPLOYER will take charge and pay Income taxes and other legal duties, which, in accordance with Libyan Labor Law, are its responsibility in relation to the employment of the EMPLOYEE.
- 10.0 Both parties agree that Friday should be considered a day of rest.
- 11.0 The EMPLOYER will provide three meals a day to the EMPLOYEE, at no charge.
- 12.0 The EMPLOYER will supply the EMPLOYEE with satisfactory lodging (bearing in mind what is available at the place of work), at no charge.
- 13.0 The EMPLOYEE will engage himself to execute all works requested and will use all his physical and mental capability in serving the EMPLOYER.
- 14.0 The EMPLOYEE accepts that any information relating to the business affairs of the EMPLOYER is strictly confidential and that any disclosure by the EMPLOYEE of such information to any person shall be reason for immediate contract termination.
- 15.0 The EMPLOYEE will not render his service to anyone else than EMPLOYER, paid or unpaid, even on his day of rest.
- 16.0 The EMPLOYEE will never intervene in political affairs.
- 17.0 Gambling is strictly forbidden.
- 18.0 The make and/or the possession of alcohol and spirits is strictly forbidden.
- 19.0 The EMPLOYEE will not refuse work orders, will not cease to work and will not influence other workers to do so.
- 20.0 Work absence for striking is strictly forbidden.
- 21.0 In case the EMPLOYEE is absent from work without a medical certificate issued by the site doctor, the EMPLOYEE will be immediately dismissed and repatriated at his own expense.
- 22.0 The EMPLOYEE cannot return to his country of origin prior to expiry of his 4 (four) months shift without the written permit of the EMPLOYER.

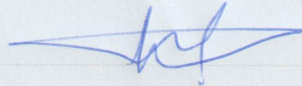


LABOUR CONTRACT

This contract has been agreed upon between **BOSNA-S OIL & GAS COMPANY**, hereinafter referred to as the EMPLOYER and **Mr. HATEM LOUSSAIEF KERKANI**, **Tunisian, Passport No.: C684165**, hereinafter referred to as the EMPLOYEE.

This contract lists work terms and conditions, wage and benefits that the EMPLOYEE will receive from the EMPLOYER. The EMPLOYEE has been informed of the life and work conditions in Libya and has accepted and understood what that involves.

- 1.0 The EMPLOYER agrees to employ **Mr. HATEM LOUSSAIEF KERKANI**, on position of **PIPE FITTER**, from **01/11/2019**, who will provide his services to EMPLOYER or such other capacity similar to the one or which he was originally employed as may from time to time be required by the EMPLOYER or any other person authorized.
- 2.0 The contractual period will commence from the day following the EMPLOYEE'S arrival in Libya and will terminate after twelve months of work.
- 3.0 The present contract is renewable for a further specified period by consent, in writing, (between the EMPLOYER and the EMPLOYEE).
- 4.0 In case the EMPLOYEE, before his departure for holidays, accepts, in writing, to renew his contract and later on refuses to go back to work in Libya, the EMPLOYER will deduct the EMPLOYEE'S last salary. This amount will cover (partially) the expense paid by the EMPLOYER for renewing EMPLOYEE'S re-entry visa, residence permit, bringing replacement etc.
- 5.0 If due to any act of God or other event beyond the EMPLOYER'S control (e.g. the probation of immigration or limitation rights to Libya, revocation, catastrophe, general moratorium on depths, rebellion or civil turmoil, monetary transfer difficulties, failure to make payments which involve subsequently suspension or revocation of the contract work in relation to which EMPLOYER has been hired or other similar events) the EMPLOYER is forced to terminate or rescind the present contract, the EMPLOYER may do so forthwith. The repatriation expense will be at the EMPLOYER'S expense.
- 6.0 The EMPLOYER shall provide the EMPLOYEE with free two-way transportation from Tunis to job site and back. The EMPLOYEE shall utilize such mode of transportation which will be available by air, sea, rail, road or any combination thereof at the discretion of the EMPLOYER. Minimum time at job site shall be 4 (four) months.
- 7.0 The Gregorian calendar shall be used for all dates embodied in this contract to be based upon.



23.0 The EMPLOYER, in case of sickness or accident of the EMPLOYEE, in Libya, will provide medical assistance as per local Labor Law.

23.1 Medical care will not include dentist, oculist services or cures for venereal diseases.

23.2 In case of accident, where a medical certificate is obtained, the EMPLOYEE has the right to receive a compensation equivalent to hundred percent of his basic salary for the first eight calendar days.

24.0 Libyan Labor Law and Regulations will be applied to deal with all matters not specially otherwise dealt within this contract.

25.0 Any complaint received after the ending date of the contract will be invalid.

26.0 This contract is agreed and understood by both parties and there are no promises, conditions, clauses or guarantees, oral or written other than those specified in this contract.

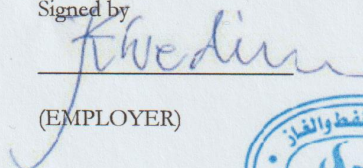
27.0 The EMPLOYEE, if he violates any conditions of this agreement will be liable in refunding all expenses paid by the EMPLOYER for obtaining entry visa, recruiting cost, work permit, residence permit, air transportation, etc.

28.0 The EMPLOYEE may at any time terminate the present contract and his employment by giving not less than 1 (one) month written notice to the EMPLOYER. The EMPLOYER may terminate the present contract and the EMPLOYEE's employment at any time, by giving not less than 7 (seven) days written notice to the EMPLOYEE.

29.0 If there is any dispute over this contract, the English version hereof shall prevail.

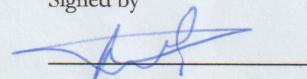
Dated 01/11/2019

Signed by



(EMPLOYER)

Signed by



(EMPLOYEE)



عقد عمل

تم الاتفاق علي عقد العمل هذا بين شركة بوسنا - إس للنفط و الغاز، فيما يلي سوف يشار إليها بر ب العمل و السيد س و ز، تونسي الجنسية، حامل جواز سفر رقم: 684.165... فيما يلي سوف يشار إليه بالموظف.

هذا العقد يدرج شروط و أحوال العمل، المرتب و الميزات التي سوف يتحصل عليها الموظف من قبل رب العمل. تم إعلام الموظف بأحوال العمل و الحياة في ليبيا و قام هو بدوره بقبول و فهم ما ينطوي عليه.

1.0 رب العمل يوافق علي توظيف السيد س و ز، في وظيفة _____، من تاريخ ____/____/2018، و الذي سوف يقوم بتزويد خدماته الي رب العمل أو أي جهة أخرى مشابهة لتلك التي تم توظيفه فيها بالأساس حيث يتم أحياناً طلبها من قبل رب العمل أو أي شخص آخر مصرح له.

2.0 فترة التعاقد سوف تبدأ من النهار التالي ليوم وصول الموظف الي ليبيا و سوف ينتهي بعد اثني عشر شهراً من العمل.

3.0 العقد الحالي قابل للتجديد لفترة إضافية معينة بالتراضي، مكتوباً، (بين رب العمل و الموظف).

4.0 في حال أن الموظف، قبل مغادرته لقضاء العطلات، قبل بتجديد عقده كتابتاً و قام لاحقاً برفض العودة للعمل في ليبيا، فإن رب العمل سوف يقوم بخصم الراتب الأخير للموظف. هذه القيمة سوف تغطي (جزئياً) المصاريف المدفوعة من قبل رب العمل لتجديد تأشيرة عودة الموظف و تصريح إقامته و جلب موظف بديل، الخ..

5.0 في حالة وقوع أي فعل من القضاء و القدر أو حدث آخر خارج عن سيطرة رب العمل (مثال: التوقيف للهجرة أو تقييد للحقوق في ليبيا، الإلغاء، الكوارث، التعليق العام للنشاط بسبب الديون، التمرد أو الاضطرابات المدنية، صعوبات تحويل الأموال، عدم التمكن من دفع المستحقات المالية و التي يترتب عليها إنهاء عقد العمل أو تعليقه الذي تم استجلاب رب العمل من أجله أو أحداث مشابهة أخرى) فإن رب العمل مرغم علي إنهاء أو فسخ العقد الحالي. رب العمل يستطيع القيام بذلك علي الفور. تكلفة العودة الي الوطن سوف تكون علي عاتق رب العمل.

6.0 رب العمل سوف يزود الموظف بوسيلة نقل ذهاب و عودة مجانية من تونس الي موقع العمل و العودة. رب العمل سوف يستخدم وسيلة النقل و التي سوف توفر عن طريق الجو، البحر، السكة الحديدية، الطرق أو أي مجموعة منها بتقدير من رب العمل. وقت العمل الأدنى في موقع العمل هو 4 (أربعة) أشهر.

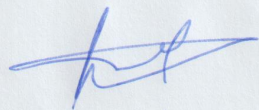
7.0 التقويم الميلادي سوف يستعمل كأساس لكل التواريخ المتضمنة في هذا العقد.

8.0 رب العمل سوف يدفع للموظف قيمة تعادل \$ 0.00 كـمعدل أساسي للساعة، تدفع شهرياً لفترة عمل يومي من ثمانيه ساعات و ست أيام في الاسبوع.

1.1 تجدد ساعات العمل من قبل رب العمل حسب متطلبات العمل و عادة سوف تكون 8 (ثمانيه) ساعات يومياً علي الأقل.

1.2 فترة العمل التي تتجاوز 8 (ثمان) ساعات في اليوم و كل الساعات التي تم إنجازها خلال أيام الراحة و الإجازات، فإن الموظف سوف يدفع له حسب المعدل الأساسي للساعة.

1.3 المرتب و الإضافي سوف تدفع شهرياً، بالكامل من حساب رب العمل المصرفي الي الحساب المصرفي المنصوص من قبل الموظف كتابتاً.



9.0 رب العمل سوف يحرص علي الالتزام بكل المتطلبات القانونية وفق قانون العمل الليبي. رب العمل سوف يتولى المسؤولية و يقوم بدفع ضرائب قيمة الدخل و الواجبات القانونية الأخرى وفق قانون العمل الليبي. وهي تعد مسؤوليته فيما يتعلق بتوظيف الموظف.

10.0 الطرفان متفقان بأن يوم الجمعة هو يوم راحة.

11.0 رب العمل سوف يقدم ثلاث وجبات في اليوم للموظف بدون مقابل.

12.0 رب العمل سوف يوفر للموظف مقر إقامة مقبولة (بالأخذ بعين الاعتبار ما هو متوفر في مكان العمل), بدون مقابل.

13.0 الموظف سوف يقحم نفسه لتنفيذ كل الاعمال المطلوبة و سوف يستعمل كل قدراته الجسدية و العقلية في خدمة رب العمل.

14.0 الموظف يقبل بأن أي معلومات ذات علاقة بشؤون عمل رب العمل في غاية السرية و أن أي إفشاء من قبل الموظف لهذه المعلومات لأي شخص سوف يكون سبباً لإنهاء العقد في الحال.

15.0 الموظف سوف لن يعير خدماته لأي شخص عدا رب العمل, سواء أكان مدفوعاً أم مجانياً حتي في راحته.

16.0 الموظف سوف لن يتدخل في الشؤون السياسية.

17.0 القمار ممنوع بتاتاً.

18.0 تصنيع أو حيازة المشروبات الكحولية ممنوع بتاتاً.

19.0 الموظف سوف لن يرفض طلبات العمل و سوف لن يتوقف عن العمل و لن يؤثر في العمال الآخرين للقيام بذلك.

20.0 الغياب عن العمل من أجل الإضراب ممنوع بتاتاً.

21.0 في حالة غياب الموظف علي العمل بدون شهادة صحية من دكتور موقع العمل, فسوف يتم الاستغناء عن الموظف حالاً و رجوعه الي وطنه بنفقته الخاصة.

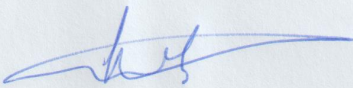
22.0 الموظف لا يستطيع الرجوع الي وطنه الأم قبل نهاية مدة عمل الأربع أشهر بدون تصريح مكتوب من رب العمل.

23.0 رب العمل, و في حالة مرض الموظف أو تعرضه لحادث في ليبيا, سوف يقوم بتوفير العناية الصحية حسب قانون العمل المحلي.

1.1 الرعاية الصحية سوف لن تشمل خدمات طبيب الأسنان و العيون أو علاج للأمراض التناسلية.

1.2 في حالة وقوع حادث و إصدار شهادة صحية له, فإن الموظف له الحق في الحصول علي تعويض يعادل مئة بالمئة من راتبه الأساسي للأيام الثمانية الأولى في الشهر.

24.0 قانون و لوائح العمل الليبية سوف تطبق للتعامل مع كل النواحي الغير خاصة غير ذلك ما هو منصوص عليه في هذا العقد.



25.0 أي شكوي تستقبل بعد تاريخ نهاية العقد سوف تكون لاغية.

26.0 هذا العقد تم الاتفاق عليه و فهمه من قبل الطرفين المتعاقدين و ليس هنالك وعود أو شروط و فقرات أو ضمانات سواء شفوية أو مكتوبة غير تلك المذكورة في هذا العقد.

27.0 إن الموظف في حال انتهاكه أي من شروط هذا الاتفاق سوف يكون مطالباً بترجييع قيمة كل التكاليف المدفوعة من قبل رب العمل للحصول علي تأشيرة الدخول و كلفة التوظيف و تصريح العمل و تصريح الإقامة و التنقل الجوي و غيرها.

28.0 الموظف بإمكانه إنهاء العقد الحالي و وظيفته عن طريق تقديم إنذار مكتوب في فترة لا تقل عن شهر واحد لرب العمل. رب العمل بإمكانه إنهاء العقد الحالي و توظيف الموظف في أي وقت عن طريق تقديم إنذار مكتوب في فترة لا تقل عن أسبوع للموظف.

29.0 لو حصل أي خلاف حول هذا العقد, فسوف يعتد بالنسخة الإنجليزية.

Dated _____.

Signed by

(EMPLOYER)

Signed by

(EMPLOYEE)

CURRICULUM VITÆ



PERSONAL INFORMATION

- *Name* : Hatem
- *Family name* : Lousaif Kerkeni
- *Date and place of birth* : 06/05/1983 in Sfax
- *N.I.D*: 08407803
- *Adress* : City bahri 3 rood n° 2235 N° 30, Sfax Zip 3064 Tunisian.
- *Nationality* : Tunisien
- *Family situation* : married
- *phone number* : +216. 23 113 973

EDUCATION

- *June 2005*: professional aptitude diploma in piping
- *June 2004*: baccalaureate certificate technical sciences section
- *1999-2002*: secondary education
- *1996-1999*: basic education.

PROFESSIONAL EXPERIENCE

06/03/2006-08/11/2008: pipefitter at the ISR company "**Industries Services and Achievements**".

02/01 /2009- 15 /04/2010: pipefitter within the company BISF "**Project Prepa Nigeria**".

05/08/2010 - 19 /12/2010: pipefitter in lybia refinery zawia.

06/07 /2011 - 30/06/2012: pipefitter within the company **SICILSALDO** in Algeria project **AMALO HASSI MASAUD**.

10/01/2012 - 12/02/2012: pipefitter within the company **SOTTMAR**.

03/25/2014 - 11/30/2014: pipefitter within **SNC LAVALIN** is planning the Sousse thermal power plant project.

01/05 /2015-30 /11/2015: pipefitter within the company **MIG**

04/11 /2015 - 30 /11/2016: pipefitter within the company **BOT Energy**.

02/02 /2017 - 15 /05/2018: pipefitter within the company **NEBRASS** Arabia .

06/20/2018 - 07/31/2019: pipefitter within the company **ETM GECOL JANZOUR LYBIE**.

11/15/2019 - 09/01/2020: pipefitter within the company **BOSNA-S**.

2021: pipefitter within the company **SIRT BRIGA**

2022: pipefitter within the company **JIDDAR RASSI DERNA dessert station**

2023: pipefitter within the company **INOX TUNISIE**.

OTHERS

- ❑ *Arabic language* : mother tongue.
- ❑ *French language* : spoken and written.
- ❑ *English language* : spoken and written.
- ❑ *Computer technology:* word_ Excel_ Power-Point_ Internet.

شهادة الكفاءة المهنية

عدد : 56551

إن المدير العام للوكالة التونسية للتكوين المهني بعد اطلاعه على الأمر عدد 1397 لسنة 1994 المؤرخ في 20 جوان 1994 والمتعلق بضبط سلم الوظائف الوطني وكذلك شروط تنظير شهادات ومؤهلات التكوين المهني الأساسي والمستمر، وعلى الأمر عدد 293 لسنة 1995 المؤرخ في 20 فيفري 1995 والمتعلق بضبط شروط الترسيم ونظام الدراسات وختم التكوين بالمؤسسات التكوينية التابعة للوكالة التونسية للتكوين المهني.

يشهد أن

السيدة (ة) :

1983/05/06

قد تلقى (ت) تكويناً بـ : المركز القطراني للتكوين في البناء المعدني بمنزل بـ ورقية من 01 سبتمبر 2004 إلى 15 جويلية 2005 في الإختصاص :

البناء المعدني

وتحصل (ت) على هذه الشهادة منظرية في المستوى II من سلم الوظائف الوطني بمقتضى قرار وزير التكوين المهني والتشغيل المؤرخ في 11 جوان 1997 والمصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 049 لسنة 1997

تونس في 02 ديسمبر 2005

المدير العام

للانطلاق : 11 جوان 1997





بنك تونس العربي الدولي
BANQUE INTERNATIONALE ARABE DE TUNISIE

Ce relevé est destiné à être remis à vos créanciers ou débiteurs appelés à faire inscrire des opérations à votre compte (virements, paiements de quittances, etc.). Son utilisation vous garantit le bon enregistrement des opérations en cause et vous évite ainsi des réclamations pour erreurs ou retards d'imputation.

Identifiant national de compte bancaire - RIB

08	901	0003820067222	72
Code Banque	Code Agence	Numéro de Compte	Clé

Identifiant international de compte bancaire - IBAN

TN59 0890 1000 3820 0672 2272

Titulaire du compte bancaire

Mr LOUSSAIEF KERKENI HATEM

38-20-06722/2

Relevé d'Identité Bancaire

Cadre réservé au destinataire du relevé

Domiciliation

AGENCE FOIRE DE SFAX (38)

Tel : 31 372 038

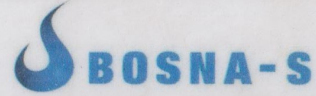
Fax : 74 212 134

BIC

BIATTNTTSFX

29.665. 650
Sabeh

10346, 220



بطاقة شركة بوسنا-اس للنفط والغاز

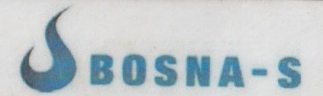
اسم العامل: حاتم بن محمد الوصيف القرقي

الجنسية: تونسي

رقم البطاقة: 350145

صلاحية: 31.12.2019-15.11.2019

ادارة الشركة



بطاقة شركة بوسنا-اس للنفط و الغاز

اسم العامل: حاتم بن محمد الوصيف القرقي

الجنسية: تونسي

رقم البطاقة: 300145

صلاحية: 25.12.2019-31.03.2020

ادارة الشركة





Petrofac E&C International Ltd.

Hasdrubal Terminal Project

BG Tunisia

BG TUNISIA

ب ج تونس



08407803

Passport / National ID Number

LOUSAIF KARKENI HATEM

Name

PIRECO

Company – Company Badge Number

PIPE FITTER

Job Title



TUNISIAN

Nationality

HSSE Induction

Date

Approval

Date

24 Sept '07

06 Oct '07

Validity: One year from date of approval or upon termination / contract completion



Sicilsaldo



F C P



**salpex contracting
algerie**

MENZEL LEDJMET EST (MLE) BLOC 405b ALGERIE

CAMPANY

SICILSALDO

NAME

LOUSSAIEF

KERKENI HATEM

POSITION

PIPE FITTER

NATIONALITY

TUNISIAN

BLOOD TYPE

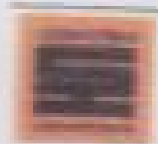
MAT.N°

BIT/121





Sicilsaldo



F C P



saipem confédération
algérie



9

MENZEL LEDJMET EST (MLE) BLOC 405b ALGERIE

CAMPANY

SICILSALDO

NAME

LOUSSAIEF

KERKENI HATEM

POSITION

PIPE FITTER

NATIONALITY

TUNISIAN

BLOOD TYPE

MAT.N°

BIT/121





Sicilsaldo



saipem contracting
algerie

MENZEL LEDJMET EST (MLE) BLOC 405b ALGERIE

CAMPANY

SICILSALDO

NAME

LOUSSAIEF KERKENI HATEM

POSITION

PIPE FITTER

SITE

MLE

NATIONALITY

TUNISIAN

B.N°





سيريبت
SEREPT

2 mar

CONTRACTANT

CARTE DE SECURITE

(pour accès au site d'Ashtart)

NOM

:

KERKEN

PRENOM

:

Louissiel

Société

:

SATT MAR

Validité :

DU

11/10/12

AU

10/12/2012

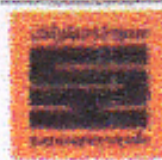


P

La Direction Santé Sécurité Environnement



Sicilsaldo



F C P



**saipem contrac
algérie**

MENZEL LEDJMET EST (MLE) BLOC 405b ALGERIE

CAMPANY *SICILSALDO*

NAME **LOUSSAIEF**

KERKENI HATEM

POSITION **PIPE FITTER**

NATIONALITY **TUNISIAN**

BLOOD TYPE

MAT.N° **BIT/121**





Sicilsaldo



saipem contracting
algerie

MENZEL LEDJMET EST (MLE) BLOC 405b ALGERIE

CAMPANY

SICILSALDO

NAME

HATEM LOUSSAIEF KERKENI

POSITION

Pipe Fitter

SITE

MLE

NATIONALITY

Tunisian

B.N°





الإسم رباعي: حاتم بن محمد الوصف

إسم الأم: صباح بنت الهادي

الجنسية: تونسي

رقم الجواز أو البطاقة: 944698

المهنة: فني تشكيل أدبي

محل الإقامة: الدار البيضاء

تاريخ ومكان الميلاد: 1983





الهندسية المتحدة

اسم الشركة :

حاتم بن محمد القرقي

الاسم :

براد موانيسر

الوظيفة :

تونسيسي

الجنسية :

رقم البطاقة الشخصية / جواز سفر :

444699

توقيع رئيس المكتب



SFAX, le 05 NOVEMBRE 2009

REF: AT/759/759/09

CERTIFICAT DE TRAVAIL

Nous soussignés, **INDUSTRIE SERVICES ET REALISATIONS (ISR)**, sise Route de Gabès km 8.5 3083 -Sfax- certifions que **LOUSSAIEF KERKANI HATEM** a travaillé au sein de notre société en qualité de **TUYAUTEUR** du 03/08/2007 au 08/11/2008.
La présente attestation est délivrée à la demande de l'intéressée pour servir et valoir ce que de droit.

LA DIRECTION

I.S.R.
Rte de Gabès km 8,5 Sfax
Tél: 74686188-74686189
Fax: 74686167

CE PASSEPORT EST VALABLE POUR TOUS PAYS
THIS PASSPORT IS VALID FOR ALL COUNTRIES

P<TUNLOUSSAIEF<KERKANI<<HATEM<<<<<<<<<<<<<<<
C684165<<2TUN8305066M241016608407803<0404<64



بنك تونس العربي الدولي
BANQUE INTERNATIONALE ARABE DE TUNISIE

Ce relevé est destiné à être remis à vos créanciers ou débiteurs appelés à faire inscrire des opérations à votre compte (virements, paiements de quittances, etc.). Son utilisation vous garantit le bon enregistrement des opérations en cause et vous évite ainsi des réclamations pour erreurs ou retards d'imputation.

Identifiant national de compte bancaire - RIB

08	901	0003820067222	72
Code Banque	Code Agence	Numéro de Compte	Clé

Identifiant international de compte bancaire - IBAN

TN59 0890 1000 3820 0672 2272

Titulaire du compte bancaire

Mr LOUSSAIEF KERKENI HATEM CITE BAHRI RUE 3 N 2235, 3064

Relevé d'Identité Bancaire

Cadre réservé au destinataire du relevé

Domiciliation

AGENCE LA FOIRE SFAX

Avenue Habib Bourguiba FOIRE DE SFAX CP 3000
Tel : 74225692

BIC

BIATTNTTSFX
